



АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 15.11.2011 года № 1175

Об утверждении районной целевой Программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2012-2014 годы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить районную целевую Программу основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2012-2014 годы (прилагается).

2. Финансовому управлению администрации района (Мухина Ю.В.) ежегодно при формировании проекта районного бюджета предусматривать финансирование мероприятий Программы с учетом возможностей доходной базы бюджета.

3. Постановление Главы Белозерского муниципального района от 09.10.2008 года № 768 «Об утверждении районной целевой Программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2009-2011 годы» признать утратившим силу с 01.01.2012 года.

Глава района

А.А. Ляпин

**РАЙОННАЯ ЦЕЛЕВАЯ ПРОГРАММА
ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
В БЕЛОЗЕРСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
на 2012-2014 годы.**

Паспорт программы

Наименование программы	- Районная целевая Программа основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2012-2014 годы
Основание для разработки программы:	- Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; - Федеральный закон от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - Закон Вологодской области от 09.10.2007 г. № 1663-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов муниципальной службы в Вологодской области»
Заказчик программы	- Администрация Белозерского муниципального района
Разработчик программы	- Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации района (ООККР)
Цели программы	Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского района
Основные задачи Программы	- Обеспечение более тесного взаимодействия администрации района, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов; - совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях района; - повышение эффективности подготовки

<p>Сроки реализации программы</p> <p>Основные мероприятия программы</p>	<p>резерва управленческих кадров;</p> <ul style="list-style-type: none"> - совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях района; - создание стимулирующих мер по закреплению кадров в районе. <p>- 2012-2014 годы.</p> <p>-Мероприятия сгруппированы по следующим разделам:</p> <ul style="list-style-type: none"> -организационное обеспечение, -профессиональная ориентация, -взаимодействие органов местного самоуправления района с образовательными учреждениями, предприятиями и организациями, -подготовка кадров для агропромышленного комплекса района, -комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в районе. 									
<p>Ожидаемые результаты реализации программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - создание условий для закрепления в районе молодых квалифицированных кадров; - создание единого банка данных о наличии кадров и потребности в них в районе; - создание резерва управленческих кадров района; - стабильность в обеспечении кадрами муниципальных учреждений социальной сферы, предприятий народнохозяйственного комплекса, сельского хозяйства повысит качество подготовки управленческих кадров. 									
<p>Исполнители мероприятий программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Администрация района; - администрации поселений, входящих в состав района; - Совет по кадровой политике; - муниципальные учреждения; -предприятия и организации народнохозяйственного комплекса, сельского хозяйства (по согласованию); -казенное учреждение Вологодской области «Центр занятости населения Белозерского района» (далее – Центр занятости) (по согласованию). 									
<p>Объемы и источники финансирования</p>	<p>-районный бюджет – 2544,0 тыс.руб.</p> <table border="0"> <tr> <td>2012год</td> <td>-</td> <td>899,0 тыс.руб.</td> </tr> <tr> <td>2013год</td> <td>-</td> <td>821,0 тыс.руб.</td> </tr> <tr> <td>2014год</td> <td>-</td> <td>824,0 тыс.руб.</td> </tr> </table>	2012год	-	899,0 тыс.руб.	2013год	-	821,0 тыс.руб.	2014год	-	824,0 тыс.руб.
2012год	-	899,0 тыс.руб.								
2013год	-	821,0 тыс.руб.								
2014год	-	824,0 тыс.руб.								

Контроль за исполнением Администрация Белозерского муниципального района программы

Раздел 1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

В результате анализа социально-экономического положения района выявлено, что одной из наиболее острых проблем в настоящее время является недостаток высококвалифицированных кадров в муниципальных учреждениях социальной сферы, предприятиях народнохозяйственного комплекса, сельского хозяйства, ухудшение качественного состава и профессионального уровня специалистов. Причиной этого является низкий престиж труда в некоторых отраслях, невысокая заработная плата и слабая социальная защищенность работников.

Сложившаяся ситуация позволяет сделать следующие выводы:

- рынок труда в районе формируется стихийно, нет анализа и прогноза;
- многие отрасли не полностью укомплектованы кадрами, уровень их образования и квалификации не вполне соответствует современным требованиям;
- большая часть выпускников школ района поступают учиться в средние специальные и высшие учебные заведения, но работать в район не возвращаются. Так же уезжают в поисках более выгодных условий жизни и работы наиболее образованная, интеллектуальная часть молодых людей;
- отсутствует система мер для закрепления квалифицированных кадров в районе.

В связи с вышеперечисленными проблемами в настоящее время основными задачами в области кадровой политики является содействие занятости социально активной, квалифицированной части трудоспособного населения на предприятиях, в учреждениях и организациях района, а также закрепление молодежи в районе.

Кадровые проблемы в районе можно решить совместными усилиями органов местного самоуправления, учреждений, предприятий и организаций, применяя комплексные подходы для улучшения ситуации в целом.

Раздел 2. Основные цели и задачи программы, сроки её реализации.

Основной целью программы является:

- обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского района

Основными задачами программы являются:

- обеспечение более тесного взаимодействия администрации района, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов;

- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях района;
- повышение эффективности подготовки резерва управленческих кадров;
- создание стимулирующих мер по закреплению кадров в районе.
- совершенствование профориентационной работы в образовательных учреждениях.

Сроки реализации Программы: 2012 – 2014 годы.

Раздел 3. Мероприятия по реализации Программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2012-2014 г.

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Финансирование				Исполнители
			Всего	2012	2013	2014	
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Организационное обеспечение							
1.1.	Проведение кадрового анализа по отраслям	Ежегодно по состоянию на 01.01. текущего года					ООККР, руководители организаций
1.2.	Прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных организациями, службой занятости населения	2012-2014 г.г.					Руководители организаций, ООККР, Центр занятости населения
1.3.	Составление плана мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМС, муниципальных учреждений и организаций	Ежегодно на 01.01. очередного финансового года					Общий отдел администрации района, ООККР
1.4.	Формирование и организация работы с резервом кадров ОМС, муниципальных учреждений и организаций	2012-2014 г.г.	60,0	20,0	20,0	20,0	Руководители ОМС, общий отдел администрации района
1.5.	Изучение положительного опыта реализации кадровой политики в других районах области	2012-2014г.					ООККР
1.6.	Организация работы координационного Совета по кадровой политике	2012-2014 г.г.					ООККР
1.7.	Проведение совещаний	2 раза в год 2012-2014 г.г.					Общий отдел администрации

	руководителями кадровых служб предприятий, организаций всех форм собственности, структурных подразделений администрации района по кадровым вопросам						района
	ИТОГО		60,0	20,0	20,0	20,0	
2. Профессиональная ориентация, повышение престижа профессий							
2.1.	Проведение информационной выставки «Выпускник»	Ежегодно	54,0	18,0	18,0	18,0	Управление образования администрации района, Центр занятости населения
2.2.	Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях района	Ежегодно	Текущее финансирование				Управление образования администрации района
2.3.	Проведение дней открытых дверей в учреждениях и организациях для решения кадровых вопросов на перспективу.	ежегодно					Руководители организации
2.4.	Формирование банка данных о выпускниках общеобразовательных школ района, поступивших в высшие и средние профессиональные учебные заведения .	На 01.09. ежегодно					Управление образования администрации района, ООККР
2.5.	Освещение на страницах районной газеты «Белозерье» рубрики по вопросам кадровой политики	Постоянно					АНО «Редакционно-издательский комплекс «Белозерье»; отдел культуры, туризма и молодежной политики администрации района, ООККР
2.6.	Проведение ярмарок-вакансий рабочих мест	Ежегодно	Текущее финансирование				Управление образования администрации района, Центр занятости населения
2.7.	Проведение индивидуальной работы с учащимися старших классов образовательных учреждений по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в районе	2012-2014 г.					ООККР

2.8.	Организация встреч учащихся общеобразовательных школ: -с руководителями, специалистами организаций, передовиками производства для ознакомления со специальностями	Постоянно	Текущее финансирование					Руководители образовательных учреждений, Центр занятости населения
2.9.	Организация встреч Главы района с выпускниками общеобразовательных школ, награжденными золотыми и серебряными медалями.	1 раз в год	30,0	10,0	10,0	10,0		Управление образования администрации района
2.10	Организация деятельности «Школы будущего абитуриента»	Ежегодно	Текущее финансирование					Управление образования администрации района
2.11	Организация студий и кружков, ориентируемых на выбор профессии.	ежегодно	Текущее финансирование					Управление образования администрации района
2.12	Проведение торжественных мероприятий, посвященных профессиональным праздникам, чествованию передовиков производства; -районный Праздник труда	Постоянно Ежегодно	 270,0	 90,0	 90,0	 90		ООККР Управление социальной защиты населения администрации района

2.13.	<p>Организация и проведение районных конкурсов:</p> <p>-«Самый классный классный»,</p> <p>«Воспитатель года»,</p> <p>«Учитель года»</p> <p>- парикмахерского мастерства</p> <p>- среди работников культуры «Формула успеха»</p> <p>-смотр – конкурс на лучшее сельское поселение</p> <p>Участие в областных и иных конкурсах, выставках, смотрах</p>	<p>ежегодно</p> <p>ежегодно</p> <p>2012-2014 г.г.</p>	<p>15,0</p> <p>21,0</p> <p>50,0</p> <p>30,0</p> <p>34,0</p> <p>240,0</p> <p>90,0</p>	<p>-</p> <p>-</p> <p>25,0</p> <p>10,0</p> <p>10,0</p> <p>80,0</p> <p>30,0</p>	<p>-</p> <p>21,0</p> <p>-</p> <p>10,0</p> <p>12,0</p> <p>80,0</p> <p>30,0</p>	<p>15,0</p> <p>-</p> <p>25,0</p> <p>10,0</p> <p>12,0</p> <p>80,0</p> <p>30,0</p>	<p>Управление образования администрации района</p> <p>Отдел экономики администрации района</p> <p>Отдел культуры, туризма и молодежной политики администрации района</p> <p>ООККР</p>
2.14	Оказание содействия участию молодых специалистов в районных и областных конкурсах профессионального мастерства, творческих выставках	2012-2014г.	Текущее финансирование				Руководители организаций
2.15	Заключение договоров со студентами выпускных курсов учебных заведений по приему их на работу	2012-2014г.					Руководители органов местного самоуправления, организаций
2.16	Проведение конкурсов среди выпускников школ по целевому направлению на обучение	Ежегодно					ООККР
2.17	Содействие созданию рабочих мест и информирование населения района о возможностях круглогодичной занятости населения.	Постоянно					ООККР, Центр занятости населения
2.18	Подготовка образовательных учреждений к переходу на профильное и предпрофильное обучение	2012-2013 г.г.					Управление образования администрации района
	ИТОГО:		834,0	273,0	271,0	290,0	

3. Организация подготовки кадров, повышения их профессионального уровня							
3.1.	Осуществление целевой подготовки кадров	2012-2014 г.	963,0	373,0	306,0	284,0	ООККР
3.2.	Использование прямых контактов образовательных учреждений района с ВУЗами и средними специальными учебными заведениями области.	2012-2014 г.г	Текущее финансирование				Руководители образовательных учреждений
3.3.	Обеспечение прохождения практики молодых специалистов на предприятиях, в организациях, учреждениях района, помощь в определении тем курсовых, дипломных, практических работ, востребованных народнохозяйственным комплексом района	2012-2014 г.г					
3.4.	Организация индивидуальной работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для организаций народнохозяйственного комплекса.	Весь период					ООККР
3.5.	Обучение руководителей и специалистов образовательных учреждений	Весь период					Управление образования администрации района
3.6.	Проведение семинаров для библиотечных работников района	Весь период					Отдел культуры, туризма и молодежной политики администрации района
3.7.	Организация выездных семинаров, курсовой подготовки на базе департаментов Правительства Вологодской области	Весь период	Текущее финансирование				Руководители организаций, органов местного самоуправления
3.8.	Профессиональное обучение и переобучение	Весь период					Руководители организаций, Центр занятости населения
	ИТОГО:		963,0	373,0	306,0	284,0	

4. Подготовка кадров для агропромышленного комплекса района

4.1.	<p>Повышение квалификации руководителей и специалистов с/х:</p> <p>а) отдела социально-экономического развития села;</p> <p>б) специалистов и руководителей сельхозпредприятий:</p>	<p>2012-2014 г.</p> <p>5 чел.</p> <p>24 чел.</p>	<p>40,0</p> <p>средства хозяйств</p>	<p>20,0</p>	<p>10,0</p>	<p>10,0</p>	<p>Отдел социально-экономического развития села администрации района</p> <p>Руководителя сельскохозяйственных предприятий</p>
4.2.	<p>Подготовка профессионального образования</p> <p>а) целевая подготовка специалистов с высшим образованием из числа выпускников общеобразовательных школ</p> <p>б) предоставление возможности прохождения преддипломной практики студентов</p>	<p>Ежегодно</p> <p>2012г. – 6 чел.</p> <p>2013г. - 6чел.</p> <p>2014 г. – 6 чел.</p> <p>Ежегодно</p> <p>2013 г. – 6 чел.</p> <p>2014 г. – 6 чел.</p>	<p>Областной бюджет.</p> <p>Средства хозяйств</p>				<p>Руководители сельскохозяйственных предприятий</p> <p>Отдел социально-экономического развития села администрации района</p>
4.3.	<p>Организация встреч руководителей с/предприятий со студентами – целевиками.</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>15,0</p>	<p>5,0</p>	<p>5,0</p>	<p>5,0</p>	<p>Отдел социально – экономического развития села администрации района</p>
4.4.	<p>Обмен опытом работы с кадрами на базе передовых хозяйств района</p>	<p>Весь период</p>	<p>45,0</p>	<p>15,0</p>	<p>15,0</p>	<p>15,0</p>	<p>Отдел социально-экономического развития села администрации района</p>
4.5.	<p>Проведение районных смотров-конкурсов:</p> <ul style="list-style-type: none"> - конкурс операторов машинного доения коров и операторов по искусственному осеменению животных; - конкурс по качеству молока; - 	<p>Ежегодно</p>	<p>90,0</p> <p>30,0</p>	<p>30,0</p> <p>10,0</p>	<p>30,0</p> <p>10,0</p>	<p>30,0</p> <p>10,0</p>	<p>Отдел социально-экономического развития села администрации района</p>
4.6.	<p>Материальное стимулирование кадров:</p> <ul style="list-style-type: none"> - подведение итогов весенне-полевых работ; - подведение итогов 	<p>Ежегодно</p>	<p>75,0</p> <p>120,0</p>	<p>25,0</p> <p>40,0</p>	<p>25,0</p> <p>40,0</p>	<p>25,0</p> <p>40,0</p>	<p>Отдел социально-экономического развития села администрации района</p>

	сельскохозяйственног о года						
	ИТОГО:		415,0	145,0	135,0	135,0	
5. Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в районе							
5.1.	Содействие в реализации федеральных программ по обеспечению жильем молодых семей, обеспечению жильем граждан, проживающих в сельской местности, по предоставлению субсидий молодым семьям для приобретения жилья.	2012-2014 г.г.					Отдел народно-хозяйственного комплекса управления народно-хозяйственного комплекса, архитектуры и строительства администрации района, отдел социально-экономического развития села администрации района, Отдел культуры, туризма и молодежной политики администрации района
5.2.	Содействие в выделении леса на корню для строительства жилья.	2012-2014г.г.					Управление народно-хозяйственного комплекса, архитектуры и строительства администрации района
5.3.	Установление персональных стипендий Главы района: - учащимся ДШИ; - уч-ся 10-11 классов общеобразовательных школ за высокие результаты учебы и активную общественную работу; - студентам средних медицинских учреждений	2012-2014 г.г.	36,0 81,0 155,0	12,0 27,0 9,0	12,0 27,0 50,0	12,0 27,0 56,0	Управление образования администрации района, отдел культуры, туризма и молодежной политики администрации района, ООККР
5.4.	Представление к награждению передовиков производства наградами Российской Федерации, Вологодской области, Белозерского района	2012-2014 г.г.					Руководители организаций
	ИТОГО:		272,0	88,0	89,0	95,0	
	ВСЕГО:		2544,0	899,0	821,0	824,0	

Раздел 4. Ресурсное обеспечение Программы

Финансирование мероприятий Программы осуществляется за счет средств, предусмотренных федеральными и областными программами, средств районного бюджета.

Общий объем финансирования Программы в 2012-2014 годы из средств районного бюджета составляет 2544,0 тыс.рублей.

Объемы ассигнований из бюджета района подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей доходной базы бюджета 2012-2014 годов.

	Источники финансирования					
	Районный Бюджет (тыс.руб.)	Бюджеты Других уровней	Бюджетные фонды		Прочие источники	
			наимен. фонда	сумма	наимен. источника	Сумма
Общий объем финансирования в том числе с разбивкой по годам:	2544,0					
2012 год	899,0					
2013 год	821,0					
2014 год	824,0					

Раздел 5. Механизм реализации Программы

Текущее управление реализацией Программы осуществляет заказчик-администрация района, по соответствующим мероприятиям Программы - ответственные исполнители.

Заказчик Программы осуществляет:

- координацию деятельности по реализации мероприятий Программы, рациональному использованию средств федерального, областного и районного бюджетов;
- нормативное, правовое и методическое обеспечение реализации Программы;
- организацию информационной и разъяснительной работы, направленной на освещение целей и задач Программы;
- согласование с основными участниками Программы возможных сроков выполнения мероприятий, предложений по объемам и источникам финансирования.

Раздел 6. Контроль за ходом реализации Программы.

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет администрация Белозерского муниципального района.

Раздел 7. Оценка эффективности и последствий реализации.

Анализ достижения ожидаемых результатов:

- повышение профессиональных знаний руководителей и специалистов, подготовки их к выполнению новых видов профессиональной деятельности,
- снижение проблемы дефицита подготовленных управленческих кадров в органах местного самоуправления района,
- закрепление молодых кадров в районе.

Раздел 8. Целевые индикаторы реализации Программы

Наименование	Единица измерения	Всего	2012	2013	2014
Проведение совещаний с руководителями кадровых служб предприятий, организаций всех форм собственности, структурных подразделений администрации района по кадровым вопросам	Единиц	6	2	2	2
Количество специалистов, обученных по целевым направлениям и вернувшихся на работу в Белозерский район	%	100	100	100	100
Количество стипендий, выплаченных студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования	Единиц	12	6	3	3
Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	единиц	30	10	10	10
Количество организованных и проведенных выставок, конкурсов, районных праздников при условии 100 %-го финансирования	%	100	100	100	100
Количество документов, подготовленных на награждение, поощрение Главой района	Единиц	630	210	210	210
Количество документов, подготовленных на поощрение, награждение Губернатора области	Единиц	30	10	10	10
Количество документов, подготовленных для занесения передовиков производства на районную Доску почета	Единиц	63	21	21	21