



АДМИНИСТРАЦИЯ БЕЛОЗЕРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 28.11.2014 № 1595

Об утверждении муниципальной Программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2015-2017 годы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную Программу основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2015-2017 годы (прилагается).

2. Финансовому управлению района (Мухина Ю.В.) ежегодно при формировании проекта районного бюджета предусматривать финансирование мероприятий Программы с учетом возможностей доходной базы районного бюджета.

3. Постановление администрации района от 15.11.2011 № 1175 «Об утверждении муниципальной Программы основных направлений кадровой политики в Белозерском муниципальном районе на 2012-2014 годы» признать утратившим силу с 01.01.2015.

Глава района

Е.В. Шашкин

Утверждена
постановлением администрации
района от 28.11.2014 № 1595

**МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
В БЕЛОЗЕРСКОМ МУНИЦИПАЛЬНОМ РАЙОНЕ
на 2015-2017 годы.**

Паспорт Программы

Ответственный исполнитель программы	Отдел организационно-контрольной и кадровой работы администрации района (далее - ОККР)
Соисполнители Программы	
Участники Программы	Органы местного самоуправления района, казенное учреждение Вологодской области «Центр занятости населения Белозерского района» (далее – Центр занятости) (по согласованию), предприятия, учреждения, организации (по согласованию)
Программно-целевые инструменты Программы	- Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»; -Федеральный закон от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; -Закон Вологодской области от 09.10.2007 № 1663-ОЗ «О регулировании некоторых вопросов муниципальной службы в Вологодской области»
Цели Программы	Обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского района
Задачи Программы	Обеспечение более тесного взаимодействия администрации района, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов; совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях района; создание стимулирующих мер по

	закреплению кадров в районе.
Целевые индикаторы и показатели Программы	Количественное соотношение специалистов, прошедших обучение за счет средств районного бюджета либо получающих ежемесячную стипендию и вернувшихся на работу в район
Этапы и сроки реализации Программы	2015-2017 годы.
Объемы бюджетных ассигнований Программы	Всего – 1951,5 тыс. руб., в т.ч.: 2015 год – 655,2 тыс.руб. 2016 год – 674,2 тыс.руб. 2017 год – 622,1 тыс.руб.
Ожидаемые результаты реализации Программы	- стабильность в обеспечении кадрами учреждений социальной сферы, предприятий народнохозяйственного комплекса, повышение качества подготовки управленческих кадров. -повышение профессиональных знаний руководителей и специалистов, подготовка их к выполнению новых видов профессиональной деятельности

Раздел 1. Характеристика текущего состояния

Одной из наиболее острых проблем в районе является недостаток высококвалифицированных кадров в учреждениях социальной сферы, здравоохранения, предприятиях народнохозяйственного комплекса, ухудшение качественного состава и профессионального уровня специалистов. Причиной этого является низкий престиж труда в некоторых отраслях, невысокая заработная плата и слабая социальная защищенность работников.

Многие отрасли не полностью укомплектованы кадрами, уровень их образования и квалификации не вполне соответствует современным требованиям. Большая часть выпускников школ района поступают учиться в средние специальные и высшие учебные заведения, но работать в район не возвращаются. Так же уезжают в поисках более выгодных условий жизни и работы наиболее образованная, интеллектуальная часть молодых людей.

В связи с вышеперечисленными проблемами в настоящее время основными задачами в области кадровой политики является содействие занятости социально активной, квалифицированной части трудоспособного населения на предприятиях, в учреждениях и организациях района, а также закрепление молодежи в районе.

Кадровые проблемы в районе можно решить совместными усилиями органов местного самоуправления, учреждений, предприятий и организаций, применяя комплексные подходы для улучшения ситуации в целом.

Раздел 2. Основные цели и задачи Программы, сроки её реализации.

Основной целью программы является:

- обеспечение квалифицированными кадрами органов местного самоуправления, предприятий, учреждений и организаций Белозерского района

Основными задачами программы являются:

- обеспечение более тесного взаимодействия администрации района, предприятий, учреждений и организаций всех форм собственности по решению кадровых вопросов;
- совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров во всех отраслях района;
- создание стимулирующих мер по закреплению кадров в районе.

Сроки реализации Программы: 2015 – 2017 годы.

Раздел 3. Мероприятия по реализации Программы

№ п/п	Мероприятия	Сроки исполнения	Финансирование				
			Всего	2015	2016	2017	Исполнители
1	2	3	4	5	6	7	8
1. Организационные мероприятия							
1.1	Анализ и прогнозирование потребностей в кадрах на основе представленных данных организациями, службой занятости населения	2015-2017 г.г.					Руководители организаций, учреждений, предприятий, ООККР, Центр занятости населения
1.2	Разработка планов мероприятий по подготовке и повышению квалификации кадров ОМСУ, муниципальных учреждений и организаций	Ежегодно на 01.01. очередного финансового года					Руководители ОМСУ, предприятий, организаций, учреждений, ООККР
1.3	Формирование и организация работы с резервом кадров ОМСУ, муниципальных учреждений и организаций	2015-2017 г.г.					Руководители ОМСУ
1.4	Изучение положительного опыта реализации кадровой политики в других районах области	2015-2017г.					ООККР

1.5	Освещение на страницах районной газеты «Белозерье» рубрики по вопросам кадровой политики	Постоянно					ООККР
2. Профессиональная ориентация, повышение престижа профессий							
2.1	Проведение информационной выставки «Выпускник»	Ежегодно					Управление образования Центр занятости населения
2.2	Проведение дней открытых дверей в образовательных учреждениях района, на предприятиях, учреждениях и организациях	Ежегодно					Управление образования Центр занятости населения, руководители организаций, учреждений, предприятий
2.3	Проведение ярмарок-вакансий рабочих мест	Ежегодно					Центр занятости населения
2.4	Проведение индивидуальной работы с учащимися старших классов образовательных учреждений по направлению на целевое обучение по специальностям, востребованным в районе	2015-2017 г.					Управление образования, ООККР
2.5	Создание информационной базы о выпускниках школ района, поступивших в образовательные учреждения среднего и высшего профессионального образования	Ежегодно к 1 сентября					Управление образования
2.6	Заключение договоров со студентами выпускных курсов учебных заведений по приему их на работу	2015-2017 г.					Руководители органов местного самоуправления, руководители организаций, предприятий, учреждений района
2.7	Проведение конкурсов среди выпускников школ по целевому направлению на обучение	Ежегодно					ООККР
3. Организация подготовки кадров, повышения их профессионального уровня							
3.1	Осуществление целевой подготовки кадров	2015-2017 г.	1471,5	535,2	494,2	442,1	ООККР

3.2	Обеспечение прохождения стажировок выпускниками образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования в ОМСУ района, на предприятиях, учреждениях и организациях	2015-2017 г.					Руководители ОМСУ района, организаций, предприятий, учреждений
3.3	Организация индивидуальной работы с кандидатами на обучение в рамках реализации программ по подготовке управленческих кадров для организаций народно-хозяйственного комплекса	Весь период					ООККР
3.4	Организация выездных семинаров, курсовой подготовки на базе департаментов Правительства Вологодской области	Весь период					Руководители ОМСУ
3.5	Профессиональное обучение и переобучение	Весь период					Руководители организаций, учреждений, предприятий, Центр занятости населения
	ИТОГО		1471,5	535,2	494,2	442,1	
4. Комплекс стимулирующих мер по закреплению кадров в районе							
4.1	Меры социальной поддержки в виде выплаты денежной компенсации на оплату части расходов по найму (поднайму) жилого помещения, предусмотренного договором найма (поднайма) и расходы на оплату коммунальных услуг, лицам приглашенным из другой местности на работу	Весь период	480,0	120,0	180,0	180,0	ООККР
	ВСЕГО по Программе		1951,5	655,2	674,2	622,1	

Раздел 4. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы в 2015-2017 годы из средств районного бюджета составляет 1951,5 тыс. рублей.

Объемы ассигнований из бюджета района подлежат ежегодному уточнению исходя из возможностей доходной базы бюджета 2015 - 2017 годов.

	Источники финансирования					
	Районный Бюджет (тыс.руб.)	Бюджеты Других уровней	Бюджетные фонды		Прочие источники	
			наимен. фонда	сумма	наимен. источника	Сумма
Общий объем финансирования, в том числе с разбивкой по годам: 2015 год	655,2					
2016 год	674,2					
2017 год	622,1					

Раздел 5. Механизм реализации Программы

Текущее управление реализацией Программы осуществляет администрация района, по соответствующим мероприятиям Программы - ответственные исполнители.

Заказчик Программы осуществляет:

- координацию деятельности по реализации мероприятий Программы, рациональному использованию средств федерального, областного и районного бюджетов;
- нормативное, правовое и методическое обеспечение реализации Программы;
- организацию информационной и разъяснительной работы, направленной на освещение целей и задач Программы;
- согласование с основными участниками Программы возможных сроков выполнения мероприятий, предложений по объемам и источникам финансирования.

Раздел 6. Контроль за ходом реализации Программы

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет администрация Белозерского муниципального района.

Раздел 7. Оценка эффективности и последствий реализации

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется на основании следующих показателей:

Наименование	Единица измерения	Всего	2015	2016	2017
Проведение совещаний с руководителями кадровых служб предприятий, организаций всех форм собственности, структурных подразделений администрации района по кадровым вопросам	Единиц	6	2	2	2
Количество специалистов, обученных по целевым направлениям и вернувшихся на работу в Белозерский район	%	100	100	100	100
Количество стипендий, выплаченных студентам учреждений высшего и среднего профессионального образования	Единиц	17	7	5	5
Количество муниципальных служащих, прошедших курсы повышения квалификации	Единиц	32	12	10	10
Количество денежных компенсаций на оплату части расходов(поднайму) жилых помещений в частном жилищном фонде района, лицам приглашенным из другой местности на работу	Едениц	8	2	3	3
Количество организованных и проведенных выставок, конкурсов, районных праздников при условии 100 %-го финансирования	%	100	100	100	100
Количество документов, подготовленных на награждение, поощрение Главой района	Единиц	750	250	250	250
Количество документов, подготовленных на поощрение, награждение Губернатора области	Единиц	60	20	20	20
Количество документов, подготовленных для занесения передовиков производства на районную Доску почета	Единиц	63	21	21	21

