Департамент труда и занятости населения Вологодской области

Управление профессиональными рисками

Консультант отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Департамента труда и занятости населения области В.Н. Степанова

Управление профессиональными рисками

(Нормативная база)

Раздел X. «Охрана труда» Трудового кодекса Российской Федерации

Опасность **– потенциальный источник нанесения вреда, представляющий угрозу жизни и (или) здоровью работника в процессе трудовой деятельности. (ст.209 ТК РФ)**

Профессиональный риск **– вероятность причинения вреда жизни и (или) здоровью работника в результате воздействия на него вредного и (или) опасного производственного фактора при использовании им своей трудовой функции с учетом возможной тяжести повреждения здоровья. (ст.209 ТК РФ)**

Ст.218. Профессиональные риски.

Управление профессиональными рисками

(Нормативная база)

Приказ Минтруда России «Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда» от 29 октября 2021 г. № 776н

СУОТ разрабатывается в целях исключения и (или) минимизации профессиональных рисков в области охраны труда и управления указанными рисками (выявления опасностей, оценки уровней и снижения уровней профессиональных рисков), находящихся под управлением работодателя (руководителя организации), с учетом потребностей и ожиданий работников организации, а также других заинтересованных сторон. (п.5 Примерного положения)

Рекомендации Минтруда России

Приказ Минтруда России от 31.01.2022 № 36 «Об утверждении Рекомендаций по классификации, обнаружению, распознаванию и описанию опасностей»

Приказ Минтруда России от 28.12.2021 № 926 «Об утверждении Рекомендаций по выбору методов оценки уровней профессиональных рисков и по снижению уровней таких рисков»

Стандарты, устанавливающие и использующие понятия риска и его оценок, а также относящиеся непосредственно к менеджменту риска

ГОСТ Р 51897-2002 Менеджмент риска. Термины и определения

ГОСТ Р 58771-2019 "Менеджмент риска. Технологии оценки риска"

ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков

ГОСТ 12.0.230.4-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ

ГОСТ 12.0.230.5-2018 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Методы оценки риска для обеспечения безопасности выполнения работ

ГОСТ Р 50779.10-2000 (ИСО 3534-1-93) Статистические методы. Вероятность и основы статистики. Термины и определения

ГОСТ Р 51898-2002 Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты

ГОСТ Р 51901.2-2005 (МЭК 60300-1:2003) Менеджмент риска. Системы менеджмента надежности

ГОСТ Р 51901.4-2005 (МЭК 62198:2001) Менеджмент риска. Руководство по применению при проектировании

ГОСТ Р 51901.5-2005 (МЭК 60300-3-1:2003) Менеджмент риска. Руководство по применению методов анализа надежности

ГОСТ Р 51901.6-2005 (МЭК 61014:2003) Менеджмент риска. Программа повышения надежности

Управление профессиональными рисками

Кто может проводить оценку рисков?

Вне зависимости от того, кто проводит оценку рисков, ответственность за ее проведение лежит на работодателе!

Организация своими силами

Работники

- ✓ Работники по своей инициативе
- ✓ Работники, назначенные работодателем для проведения оценки рисков

Внешние эксперты

Эксперты

Если работодатель считает, что в его организации недостаточно квалифицированных работников, которые могут качественно провести оценку рисков, он вправе привлекать сторонних экспертов или организации, предоставляющие такую услугу.

Лицам, которые проводят оценку рисков, необходимо обеспечить необходимую для этого информацию и обучение, а также предоставить необходимые ресурсы (материальные, временные и т.п.)

Как часто проводить?

Работодатель обязан проводить оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов и вновь организованных рабочих мест

(абз.7 ч.3 ст.214 ТК РФ)

Далее работодатель обязан систематически выявлять опасности и оценивать профессиональные риски

(абз.5 ч.3 ст.214 ТК РФ).

Управление рисками — это непрерывный процесс в организации (п. 6.1.2 ГОСТ ISO 45001).

Закрепите в ЛНА, где прописана процедура оценки профессиональных рисков, периодичность.

Процедура управления профрисками

1 этап

- **Выявление опасности**

2 этап

- **Оценка уровня риска**

3 этап

- **Разработка мероприятий по снижению либо контролю уровней рисков**

Алгоритм от Минтруда России по оценке профессиональных рисков

шаг 1
- **Создайте комиссию по оценке рисков**

шаг 2
- **Выявите опасности**

шаг 3
- **Составьте реестр опасностей**

шаг 4
- **Выберите методику оценки рисков**

шаг 5
- **Оцените риски**

шаг 6
- **Скорректируйте риски**

Выявление опасностей

обнаружения	*распознания*	*описание*

1 этап

- **выбрать способ их классификации**

2 этап

- **сбор исходной информации**

3 этап

- **поиск и распознавание опасностей через анализ документов, которые содержат требования охраны труда**

4 этап

- **поиск и распознавание опасностей через обследования рабочих мест путем их обхода и осмотра**

Способы классификации выявления опасности

по видам профессиональной деятельности работников

по причинам возникновения опасностей на рабочих местах (рабочих зонах)

по опасным событиям вследствие воздействия опасности

ЯВЛЯЕТСЯ ПРИМЕРНЫМ!

Приложение N 1
к Рекомендациям по классификации,
обнаружению, распознаванию и описанию
опасностей, утвержденным приказом
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации
от 31 января 2022 г. N 36

ПРИМЕРНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

I. Опасности, связанные с профессиональной деятельностью работника

II. Опасности, связанные с организацией производственной деятельности у работодателя

III. Опасности, не связанные с профессиональной деятельностью работника и организацией производственной деятельности у работодателя

IV. Опасности, связанные с профессиональными качествами работника, выполняющего данную работу

ЯВЛЯЕТСЯ ПРИМЕРНЫМ!

Приложение N 2
к Рекомендациям по классификации,
обнаружению, распознаванию и описанию
опасностей, утвержденным приказом
Министерства труда и социальной
защиты Российской Федерации
от 31 января 2022 г. N 36

ПРИМЕРНАЯ КЛАССИФИКАЦИЯ ОПАСНОСТЕЙ В ЗАВИСИМОСТИ ОТ ПРИЧИН ВОЗНИКНОВЕНИЯ ОПАСНОСТЕЙ

I. Физические опасности

II. II. Химические опасности

III. III. Эргономическая опасность

IV. Биологическая опасность

V. Природная опасность

ЯВЛЯЕТСЯ ПРИМЕРНЫМ!

Приложение № 1
к Примерному положению
о системе управления охраной труда,
утвержденному приказом Министерства
труда и социальной защиты
Российской Федерации
от 29 октября 2021 г. № 776н

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНОСТЕЙ И МЕР ПО УПРАВЛЕНИЮ ИМИ В РАМКАХ СУОТ

	Опасность	ID	Опасное событие		Меры управления/контроля профессиональных рисков
1	Наличие микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в окружающей среде: воздухе, воде, на поверхностях	1.1.	Заражение работника вследствие воздействия микроорганизмов-продуцентов, препаратов, содержащих живые клетки и споры микроорганизмов в воздухе, воде, на поверхностях	1.1.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
	Патогенные микроорганизмы	1.2.	Заболевание работника, связанное с воздействием патогенных микроорганизмов	1.2.1	Соблюдение требований охраны труда и санитарно-гигиенических требований, применение СИЗ
2	Неприменение СИЗ или применение поврежденных СИЗ, не	2.1	Травма или заболевание вследствие отсутствия защиты от вредных (травмирующих) факторов, от которых	2.1.1	Регулярная проверка СИЗ на состояние работоспособности и комплектности. Назначить локальным нормативным актом ответственное лицо за учет выдачи СИЗ и их контроль за состоянием, комплектностью

Сбор исходной информации

1 этап

- **Изучить производство**

2 этап

- **Изучить НПА**

3 этап

- **Осмотреть рабочие места и опросить работника**

Изучение производства

виды выполняемых работ, сведения о зданиях, сооружениях, о территориях, оборудовании, технологических процессах, применяемых инструментах, сырье и материалах

перечни нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования по охране труда, иные требования, связанные с безопасностью

сведения об условиях труда: результатах СОУТ и (или) ПКУТ

Изучение НПА

Нормативные правовые акты

Локальные нормативные акты

Техническая документация

Результаты контроля состояния охраны и условий труда

Осмотр рабочих мест и опрос работника

1 шаг

- Подготовьте рабочие формы

2 шаг

- Визуальный осмотр рабочих мест

- Документирование результатов

Перечень опасностей

Опасность

Опасные события

Класс условий труда в результатах СОУТ

Наименование нормативного документа, номер пункта

Методы оценки профессионального риска сгруппированы по следующим основаниям

методы оценки уровня профессиональных рисков, рекомендуемые для предприятий малого и микро-бизнеса

наиболее распространенные методы оценки профессиональных рисков

методы оценки рисков производственных процессов и технологических систем

методы оценки рисков, связанных с безопасностью продукции, оборудования и производственных процессов

иные методы, применяемые для оценки профессиональных рисков

Примеры статистической оценки риска

Метод Файн-Кинни

R = Подверженность х Вероятность х Последствия

Подверженность от 0 = никогда до 10 = постоянная подверженность.

Вероятность от 0 = абсолютно невозможно до 10 = это случится.

Последствия от 1 = минимальные (повреждение) до 100 = катастрофа.

R = 0 – 20 небольшой риск, возможно приемлемый

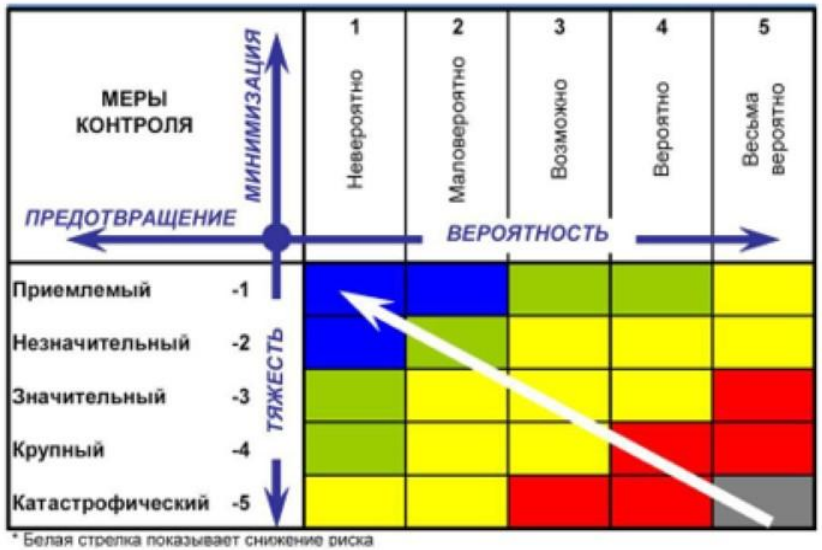
R = > 400 очень высокий риск, немедленное прекращение деятельности

Шкала определения воздействия, вероятности и последствий

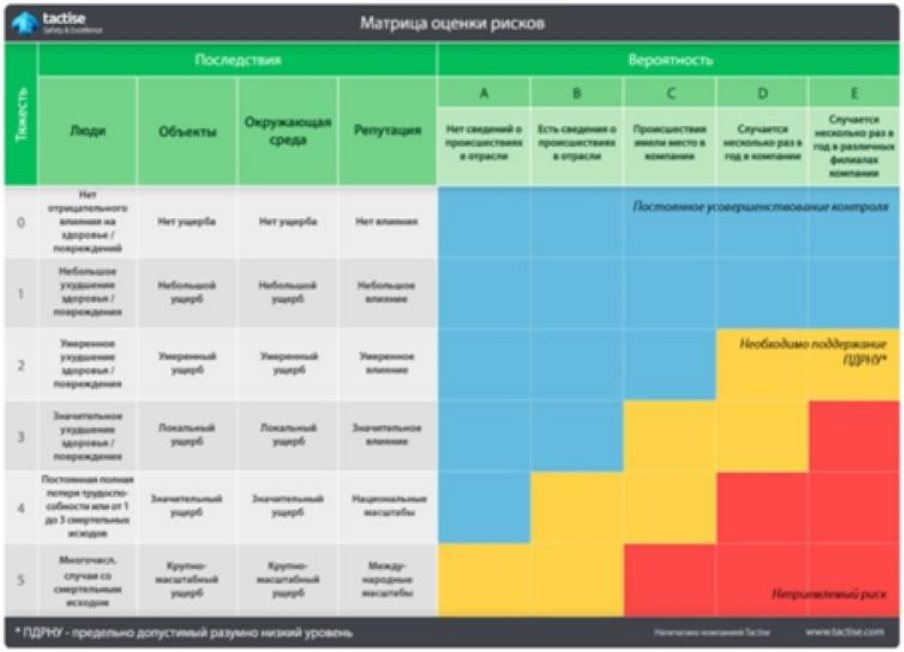
ТЯЖЕСТЬ		ВОЗДЕЙСТВИЕ ОПАСНОСТИ		ВЕРОЯТНОСТЬ	
Баллы	**Описание тяжести последствий**	**Баллы**	**Характер воздействия опасности**	**Баллы**	**Прогноз вероятности несчастного случая**
1	Микротравма	**0**	Никогда	**0**	Абсолютно невозможно
3	Несчастные случаи с легким исходом с оформлением листа временной нетрудоспособности	**1**	В среднем – 1 раз в год	**0,2**	Почти невозможно
7	Несчастные случаи с тяжелым исходом с оформлением листа временной нетрудоспособности. Установление групп инвалидности.	**2**	В среднем – 1 раз в месяц	**1**	Маловероятно
15	Групповые несчастные случаи с тяжелым исходом. Смертельные случаи	**3**	В среднем – 1 раз в неделю	**3**	Нехарактерно, но возможно
40	Гибель людей и материальных ценностей, разрушения оборудования зданий и сооружений	**6**	В среднем – 1 раз за рабочую смену	**6**	Очень возможно
100	Чрезвычайная ситуация с большим числом жертв	**10**	Постоянно в течение рабочей смены	**10**	Скорее всего произойдет

Оценка риска	Значимость риска	Приоритет мероприятий по снижению риска
0 - 20	Малый риск	Специальных мер не требуется. Следует контролировать уровень опасности
20 - 70	Умеренный риск	Следует спланировать и выполнить мероприятия по снижению риска
70 - 200	Значительный риск	Необходимо запланировать и выполнить мероприятия по снижению риска в сжатые сроки
200 - 400	Высокий риск	Необходимо принятие экстренных мер по снижению риска
Свыше 400	Сверхвысокий риск	Необходимо прекратить деятельность до устранения опасности или снижения риска

Матричные методы оценки риска



* Белая стрелка показывает снижение риска



tactise

Матрица оценки рисков

Тяжесть	Последствия: Люди	Последствия: Объекты	Последствия: Окружающая среда	Последствия: Репутация	Вероятность A: Нет сведений о происшествиях в отрасли	Вероятность B: Есть сведения о происшествиях в отрасли	Вероятность C: Происшествия имели место в компании	Вероятность D: Случается несколько раз в год в компании	Вероятность E: Случается несколько раз в год в различных филиалах компании
0	Нет отрицательного влияния на здоровье / повреждений	Нет ущерба	Нет ущерба	Нет влияния			Постоянное усовершенствование контроля		
1	Небольшое ухудшение здоровья / повреждения	Небольшой ущерб	Небольшой ущерб	Небольшое влияние					
2	Умеренное ухудшение здоровья / повреждения	Умеренный ущерб	Умеренный ущерб	Умеренное влияние				Необходимо поддержание ПДРНУ*	
3	Значительное ухудшение здоровья / повреждения	Локальный ущерб	Локальный ущерб	Значительное влияние					
4	Постоянная полная потеря трудоспособности или от 1 до 3 смертельных исходов	Значительный ущерб	Значительный ущерб	Национальные масштабы					
5	Многочисл. случаи со смертельным исходом	Крупномасштабный ущерб	Крупномасштабный ущерб	Международные масштабы				Неприемлемый риск	

* ПДРНУ - предельно допустимый разумно низкий уровень

Материалы компании Tactise www.tactise.com

Пример прямого метода оценки риска

Матричный метод (МОТ)

Матрица 5х5 для оценки рисков

Частота происшествий	Категория опасности			
	1 Катастрофическая	2 Значительная	3 Допустимая	4 Незначительная
A - часто	1	3	7	13
B - возможно	2	5	9	16
C - редко	4	6	11	18
D - маловероятно	8	10	14	19
E - невозможно	12	15	17	20
Индекс риска	**Рекомендуемый критерий**			
1-5	Недопустимый			
6-9	Нежелательный			
10-17	Допустимый с аттестацией (анализ, документирование)			
18-20	Допустимый, без документирования			

Пример косвенного метода оценки риска

Метод Элмери. Наблюдение за производственной средой

- ✓ Производственный процесс
- ✓ Машины и оборудование
- ✓ Порядок и чистота на рабочем месте
- ✓ Факторы окружающей среды
- ✓ Эргономика
- ✓ Проходы и проезды
- ✓ Возможности для спасения и оказания первой помощи

Индекс Элмери

Характеризует уровень безопасности наблюдаемого участка (рабочего места)

$$\text{Индекс Элмери} = \frac{\text{пункты «хорошо»}}{\text{пункты «хорошо» + пункты «плохо»}} \times 100\%$$

ндекс обозначает процентное соотношение, значение которого может быть от 0 до 100. апример, результат 60 % показывает, что 60 пунктов из 100 соответствует требованиям краны труда.

реимущества:

- простота;
- воспроизводимость;
- возможность разработки типовых арт для обследования.

Недостатки:

- все факторы принимаются равнозначными;
- ориентация на требования, а не на конкретные риски.

Корректировка рисков

Шаг 1.

- **Рассмотрение мер управления профрисками — меры снижения или контроля уровня профрисков.**

Шаг 2.

- Разработка мер управления профрисками и составление плана мероприятий по управлению профрисками.

Если возможно

Шаг 3.

- разработка и проведение дополнительных мероприятих по его снижению

Если уровень риска превышает допустимый или остается высоким

Цикл мероприятий по управлению профрисками

Регламентируйте управление профрисками (приказ)

Определите места и зоны для идентификации опасностей

Классифицируйте опасности и соберите по ним информацию

Обследуйте рабочие места и зоны

Составьте перечень опасностей

Цикл мероприятий по управлению профрисками

Выберите методы для оценки профрисков

Оцените уровни профрисков и составьте их реестр

Разработайте план мероприятий по управлению профрисками

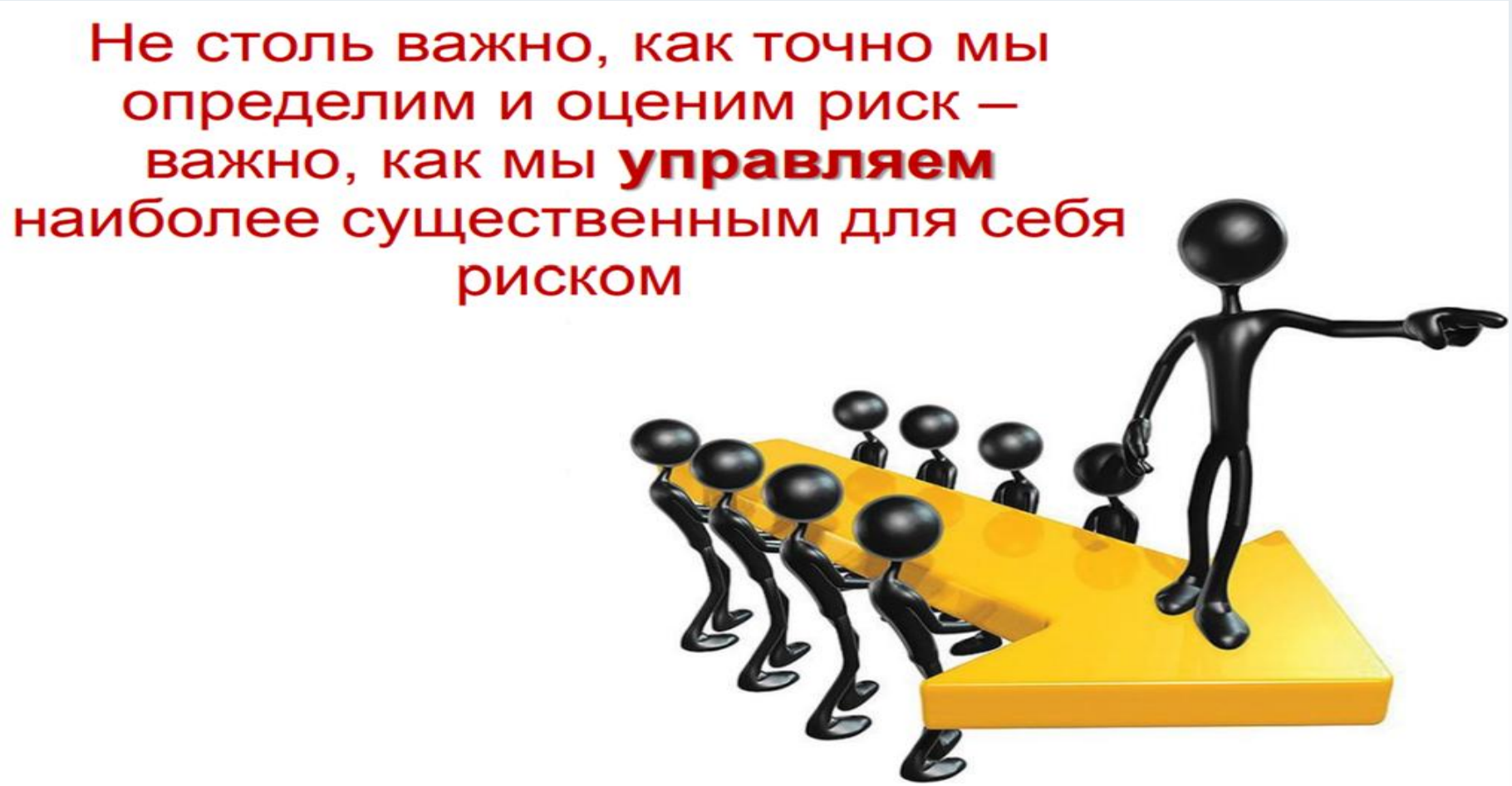
Проинформируйте работников о результатах

Оцените повторно уровни профрисков, когда реализуете корректирующие меры.

Общей задачей управления рисками является контроль, предотвращение, или сокращение *несчастных случаев* (в том числе гибели людей), снижение *заболеваемости*, а также предотвращение неблагоприятного воздействия на окружающую среду.

Конкретной задачей оценки уровней рисков являться определение объема и срочности проведения мероприятий (мер управления рисками).

ГОСТ Р 58771-2019 «Менеджмент риска. Технологии оценки риска»



Примерный пакет документов по оценке профрисков

1.Приказ о создании комиссии

2.Регламент процедуры оценки рисков

3.Перечень мест для оценки рисков

4.Карты исходных сведений

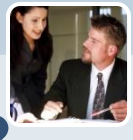
5.Анкеты результатов осмотра и опроса

6.Карты оценки профрисков

7.Перечень оцененных и идентифицированных опасностей

8.План мероприятий

9.Перечень (Реестр) опасностей



Где понадобятся результаты ОПР?

Выдача СИЗ

Инструкции по охране труда

Обучение по охране труда

Наряд-допуск

План мероприятий по улучшению условий и охраны труда

План мероприятий по управлению рисками

Частые ошибки:

Объединение рабочих мест, не учитывая различия в опасностях и их источниках;

Отсутствие положения о процессе управления рисками или раздела в СУОТ;

ОПР проводит только специалист по охране труда;

Привязка рабочего места к конкретному человеку или одна карта на несколько профессий.

Телефон горячей линии 8(8172) 23-00-66

Дьякова Лариса Васильевна
Главный консультант отдела труда Департамента труда и занятости населения Вологодской области
Dyakova.LV@depzan.gov35.ru
Тел. 23-00-66 доб .(0642)

Степанова Валентина Николаевна
Консультант отдела труда Департамента труда и занятости населения Вологодской области
Stepanova.VN@depzan.gov35.ru
Тел. 23-00-66 доб .(0641)