

Плюсы официального трудоустройства:

Для работника:

- Достойные условия труда (рабочее место оборудованное в соответствии с договором и требованиями охраны труда).
- Получение официальной заработной платы, своевременно и в полном объеме.
- Осуществление обязательного социального страхования работников в порядке, установленном федеральными законами.
- Оплачиваемый листок нетрудоспособности.
- Государственное пенсионное обеспечение.
- Ежегодный оплачиваемый отпуск.
- Получение налоговых вычетов.
- Возможность взять кредит.
- Получение гарантированных государством выплат: при увольнении в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работников организации; направлении в командировку; временном переводе на другую работу, в том числе по состоянию здоровья, временном простое, прохождении медицинского осмотра и др.
- Получение пособия по беременности и родам.
- Получение пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет.

Для работодателя:

- Право требовать от работника выполнения обязательств, определенных трудовым договором, соблюдения правил внутреннего трудового распорядка организации:
- Возможность привлечения работников к дисциплинарной и материальной ответственности в соответствии с действующим законодательством.
- Положительная деловая репутация и положительный имидж социально ответственного работодателя.
- Возможность участия в программах господдержки, в т.ч. грантов, компенсации банковской ставки рефинансирования.

При оформлении трудовых отношений необходимо обращать внимание на следующее:

1. Не приступать к работе без подписанного трудового договора.
2. Убедиться в отражении реальной заработной платы в трудовом договоре.
3. Следить за уплатой работодателем налогов и страховых взносов.

**С целью снижения
неформальной занятости
населения и легализации
трудовых отношений организована
работа телефона
«горячей линии» по фактам
приема на работу
без оформления трудовых
отношений и выплаты
«серой» заработной платы:**

**Телефон «горячей линии»
Департамента труда
и занятости населения
Вологодской области:**

(8172) 23-00-67 (доб. 0664)

**Контактный телефон
Государственной инспекции
труда в Вологодской области:
(8172) 72-10-73**

**Интернет-сервис Федеральной
службы по труду и занятости -
онлайнинспекция.рф**

ДЕПАРТАМЕНТ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**Легализация
трудовых
отношений**



СОЦИАЛЬНЫЕ И ПРАВОВЫЕ ПОСЛЕДСТВИЯ НЕЛЕГАЛЬНЫХ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

Для работодателя:

Часть 3 ст. 5.27 КоАП:

• фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор)

• влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере от трех тысяч до пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц – от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей.

Часть 4 ст. 5.27 КоАП:

• уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем

• влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от пяти тысяч до десяти тысяч рублей;

- на юридических лиц – от пятидесяти тысяч до ста тысяч рублей.

Часть 5 ст. 5.27 КоАП РФ:

• совершение административных правонарушений, предусмотренных или ст. 5.27 КоАП РФ, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение

• влечет наложение административного штрафа:

- на граждан в размере пяти тысяч рублей;

- на должностных лиц – дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

- на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, – от тридцати тысяч до сорока тысяч рублей;

- на юридических лиц – от ста тысяч до двухсот тысяч рублей.

Для работника:

Риски при неоформлении трудовых отношений, выплаты «серой» заработной платы:

• не получать заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

• не получить отпускные, расчет при увольнении;

• не получить в полном объеме оплату листка нетрудоспособности;

• полностью лишиться социальных гарантий, связанных с сокращением, простоем, обучением, рождением ребенка, несчастным случаем на производстве или профессиональным заболеванием и другими жизненными ситуациями;

• отсутствие возможности получения кредита в банке на жилье, обучение, лечение и т.д.;

• осуществление не в полном объеме отчислений страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование могут привести к проблемам формирования пенсий и пособий, необходимых в зрелом возрасте или при потере трудоспособности.