

ДЕПАРТАМЕНТ
ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ВОЛОГОДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

От 25 мая 2022 г.

№ 154

О проведении смотра - конкурса
«Лучшая организация работы в сфере охраны труда»

В целях реализации основных направлений государственной политики в сфере охраны труда на территории Вологодской области и повышения эффективности работы по созданию и обеспечению безопасных условий труда, снижению производственного травматизма и профилактики возникновения профессиональных заболеваний в организациях области

Приказываю:

1. Провести смотр – конкурс «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» среди организаций области с 26 мая 2022 года по 7 августа 2022 года.

2. Утвердить прилагаемое Положение о смотре – конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда».

3. Утвердить конкурсную комиссию по проведению областного смотра - конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» (далее – конкурсная комиссия) в составе:

Белов О.М. - начальник Департамента труда и занятости населения области (председатель конкурсной комиссии);

Меньшаков А.А. - начальник управления труда и финансово-экономического обеспечения, заместитель начальника Департамента труда и занятости населения области (заместитель председателя конкурсной комиссии)

Вязметинов А.И. - начальник отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Департамента труда и занятости населения области (член конкурсной комиссии);

Степанова В.Н. - консультант отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Департамента труда и занятости населения области (член конкурсной комиссии);

Первушина О.С. - начальник отдела страхования профессиональных рисков ГУ - Вологодское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (член конкурсной комиссии) (по согласованию);

Власов Е.А. - врио руководителя Государственной инспекции труда в Вологодской области – главного государственного инспектора труда в Вологодской области (член конкурсной комиссии) (по согласованию);

Киева Н.В. - главный технический инспектор труда Вологодской областной Федерации профсоюзов (член конкурсной комиссии) (по согласованию);

Мельникова И.Л. - ведущий консультант отдела труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Департамента труда и занятости населения области (секретарь конкурсной комиссии).

4. Отделу труда управления труда и финансово-экономического обеспечения Департамента труда и занятости населения области (Вязметинов А.И.) в срок по 30 мая 2022 года направить настоящий приказ главам муниципальных районов (городских округов) области и обеспечить информирование работодателей области.

5. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.

Начальник Департамента



О.М. Белов

УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента труда
и занятости населения области
от 25 мая 2022 года № 154

Положение
о смотре – конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда»
(далее - Положение)

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения областного смотра – конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» у работодателей, осуществляющих свою деятельность на территории Вологодской области, независимо от их организационно-правовых форм, форм собственности и видов деятельности (далее - смотр-конкурс, работодатель, работодатели).

1.2. Организационно-методическое обеспечение смотра-конкурса осуществляют специалисты Департамента труда и занятости населения области, входящие в конкурсную комиссию по проведению смотра-конкурса (далее – конкурсная комиссия).

1.3. Конкурсная комиссия утверждается приказом Департамента труда и занятости населения области.

1.4. Смотр-конкурс проводится на основании представленных материалов, подтверждающих эффективность функционирования системы управления охраной труда в организации.

2. Задачи смотра – конкурса

Задачами смотра – конкурса являются:

2.1. Повышение заинтересованности работодателей области в обеспечении безопасных условий и охраны труда.

2.2. Активизация деятельности работодателей по обеспечению безопасных условий труда работников.

2.3. Выявление и распространение положительного опыта работы в области обеспечения охраны труда среди работодателей.

2.4. Обеспечение взаимодействия и сотрудничества органов исполнительной государственной власти области с органами местного самоуправления, органами контроля и надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, работодателями, профессиональными союзами в реализации государственной политики в области охраны труда.

3. Порядок, условия проведения смотра – конкурса

3.1. В целях достижения объективной оценки деятельности работодателей по охране труда предусмотрено их разделение на группы по номинациям.

По результатам смотра-конкурса определяются работодатели с лучшей организацией работ в сфере охраны труда в следующих номинациях:

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях бюджетной сферы» по трем группам участников смотра-конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

- 1 группа - до 50 работников;
- 2 группа - от 51 до 150 работников;
- 3 группа - свыше 150 работников.

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в организациях внебюджетной сферы» по трем группам участников конкурса в зависимости от среднесписочной численности работников:

- 1 группа - до 50 работников;
- 2 группа – от 51 до 500 работников;
- 3 группа – свыше 500 работников.

- «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в филиалах, представительствах и (или) дочерних обществах, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» (входящих в состав группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц).

3.2. Дополнительные номинации могут быть учреждены лицами (организациями), заинтересованными в пропаганде работ по охране труда, укрепления здоровья работающих. Подведение итогов и награждение по дополнительным номинациям осуществляют лица (организации), предложившие учреждение номинации.

3.3. Для участия в смотре-конкурсе работодатели направляют конкурсные документы на бумажных носителях в Департамент труда и занятости населения области по адресу: г. Вологда, ул. Зосимовская, д. 18, каб. 306, в срок по 13 июля 2022 года.

3.4. Конкурсные документы предоставляются в виде пакета документов:

- заявка по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;
- общие сведения о работодателе, сведения о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости у работодателя по форме согласно приложения 2 к настоящему Положению;
- показатели работы по охране труда у работодателя и материалы, подтверждающие показатели деятельности по охране труда по форме согласно приложения 3 к настоящему Положению.

Документы могут быть представлены лично представителем организации (предприятия), направляющей документы, могут быть направлены почтой при условии выполнения пункта 3.5.

3.5. При направлении конкурсных документов почтой дата отправки должна быть не позднее 13 июля 2022 года. Время ожидания направленных на конкурс почтой документов – 7 рабочих дней от даты отправки.

3.6. Конкурсные документы, поступившие непосредственно в Департамент труда и занятости населения области либо направленные почтой позднее требуемых сроков, не принимаются и не рассматриваются.

3.7. Работодатель имеет право представить на смотр – конкурс дополнительную информацию, сведения, характеризующие работу по охране труда, информацию о мероприятиях, направленных на укрепление здоровья на рабочем месте, о мероприятиях направленных на популяризацию здорового образа жизни.

3.8. Ответственность за достоверность представленной информации, сведений несет работодатель.

3.9. Документы, поступившие на смотр-конкурс в Департамент труда и занятости населения области, принимает и регистрирует секретарь конкурсной комиссии.

Регистрация осуществляется в день поступления конкурсной документации.

Основанием для регистрации участника является предоставление всего пакета документов, который определен пунктом 3.4.

3.10. Конкурсная комиссия проверяет правильность оформления документов, представленных работодателем.

3.11. Конкурсная комиссия рассматривает и оценивает документы, представленные работодателем.

В случае необходимости подтверждения достоверности информации, содержащейся в документах, запрашивает у работодателя дополнительные документы.

Секретарь комиссии заполняет итоговую таблицу по форме согласно приложения 4 к настоящему Положению.

3.12. Конкурсная комиссия принимает решение о допуске (об отказе в допуске) работодателей к участию в смотре-конкурсе с учетом требований пункта 3.13. Положения.

На основании данного решения секретарь комиссии оформляет протокол об определении участников конкурса в срок, не позднее 3 рабочих дней со дня поступления последней конкурсной документации.

3.13. Работодатель не допускается к участию в смотре-конкурсе в случае, если представлена недостоверная информация о состоянии вопросов охраны труда в организации.

3.14. Оценка показателей деятельности работодателя в сфере охраны труда проводится по балльной системе. Порядок начисления баллов конкурсной комиссией определен в приложениях 3 и 4 к настоящему Положению.

3.15. Члены конкурсной комиссии осуществляют запрос информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей-претендентов на призовые места в территориальных органах федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих функции контроля и надзора по компетенции.

3.16. Заседание конкурсной комиссии считается состоявшимся, при условии участия в заседании 2/3 членов конкурсной комиссии от ее состава.

3.17. Заседание может проходить в очном либо в заочном формате.

3.18. Итоговый протокол заседания конкурсной комиссии оформляется секретарем конкурсной комиссии 4 августа 2022 года.

3.19. Итоги смотра – конкурса утверждаются приказом Департамента труда и занятости населения области на основании протокола заседания конкурсной комиссии в течение 3 рабочих дней со дня оформления итогового протокола.

3.20. В течение 3 рабочих дней со дня утверждения итогов смотра-конкурса результаты смотра – конкурса публикуются на официальных сайтах Правительства области, Департамента труда и занятости населения области, иных информационных ресурсах Департамента труда и занятости населения области в сети интернет.

4. Поощрение победителей смотра – конкурса

4.1. В каждой номинации определяются победители с присвоением первого, второго, третьего места (далее – победители).

При условии поступления менее 3-х конкурсных заявок на участие в любой группе, указанной в пункте 3.1., конкурс в соответствующей группе любой номинации считается состоявшимся.

В номинации «Лучшая организация работы в сфере охраны труда в филиалах, представительствах и (или) дочерних обществах, действующих на постоянной основе на территории Вологодской области» (входящих в состав группы компаний (корпорации, холдинги и иные объединения юридических лиц) при условии поступления менее 3-х конкурсных заявок конкурс также считается состоявшимся.

4.2. Победители награждаются дипломами Департамента труда и занятости населения области в торжественной обстановке.

При невозможности награждения в торжественной обстановке победители награждаются дипломами при обстоятельствах, определяемых по согласованию между конкурсной комиссией и победителем.

4.3. Участникам конкурса вручаются благодарственные письма Департамента труда и занятости населения области.

Благодарственные письма могут быть направлены почтой, посредством передачи в администрацию муниципального района, где располагается организация (предприятие) - участник смотра-конкурса. Для последующего вручения их администрацией на мероприятиях муниципального уровня либо для непосредственной передачи их представителю организации (предприятия).

4.4. Поощрение победителей по дополнительным номинациям осуществляется лицом (организацией), предложившим учреждение номинации.

ЗАЯВКА
на участие в смотре – конкурсе
«Лучшая организация работы в сфере охраны труда»

(полное наименование заявителя)

расположенного _____

(фактический и юридический адреса)

заявляет о своем намерении принять участие в смотре – конкурсе «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» среди работодателей области

(указать номинацию в соответствии с Положением)

С Положением о порядке организации и проведения областного смотра-конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда» ознакомлены.

Уведомлены о том, что участники смотра-конкурса «Лучшая организация работы в сфере охраны труда», представившие недостоверные данные, будут не допущены к участию в смотре-конкурсе или сняты с участия в смотре-конкурсе в процессе его проведения.

К конкурсной заявке прилагаются следующие документы:

- общие сведения о работодателе, состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в 1 экз.;
- показатели работы по охране труда у работодателя в 1 экз.

Руководитель

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета
организации, представитель
иного представительного органа
работников (при его наличии)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Общие сведения о работодателе

1	Полное наименование работодателя	
2	Краткое наименование работодателя	
3	Основной вид деятельности	
4	Юридический адрес	
5	Почтовый адрес	
6	Телефон / факс (с указанием кода населенного пункта)	
7	Адрес электронной почты	
8	Ф.И.О. руководителя (полностью)	
9	Должностное лицо, ответственное за составление материалов на смотр-конкурс (должность, Ф.И.О полностью) Контактный телефон, электронный адрес	
10	Ф.И.О. председателя профсоюзного комитета (иного уполномоченного работниками представительного органа) Контактный телефон, электронный адрес	
11	Среднесписочная численность работающих в организации, в том числе женщин	

Состояние производственного травматизма
и профессиональной заболеваемости у работодателя

Показатель	2021 год
- число несчастных случаев, с утратой у пострадавших трудоспособности на 1 день и более	
- число несчастных случаев со смертельным исходом	
- число профессиональных заболеваний	
Коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч)	
Коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт)	

Показатели работы по охране труда у работодателя

№ п/п	Показатель	Максимальное значение оценки показателя, (баллы)	Исполнение (информация о выполненной работе, дата и № приказа, название документа и т. д.) <i>заполняется работодателем</i>	Фактическая оценка показателя (баллы)		Примечание
				графа 5 заполняется работодателем;	графа 6 - конкурсной комиссией	
1	2	3	4	5	6	7
1	Наличие локального нормативного акта о системе управления охраной труда в организации и полнота охвата комплекса взаимосвязанных мероприятий и процедур, являющихся элементами СУОТ.	10	Указываются номер, дата, название локального нормативного акта, подтверждающего показатель и кратко содержание СУОТ.			При отсутствии локальных нормативных актов, подтверждающих показатель, баллы не выставляются.
2	Наличие службы охраны труда или штатного специалиста по охране труда. Наличие приказа о возложении обязанностей по охране труда на одного из работников организации или договора с организацией (специалистом), оказывающей услуги в области охраны	10	Представляются копии документов, подтверждающих показатель.			При отсутствии документов баллы не выставляются.

3	Наличие совместного комитета (комиссии) по охране труда.	6	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель. Подтверждается представлением копии протокола, подтверждающего решение профсоюзной организации или представительного органа работников об избрании уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.			При отсутствии документов баллы не выставляются.
4	Наличие действующего коллективного договора с разделом «Условия и охрана труда». Наличие уведомительной регистрации в органе по труду.	6	Указывается дата и номер уведомительной регистрации коллективного договора и дата и номер регистрации дополнительных соглашений.			При отсутствии коллективного договора или наличии договора, который не прошел уведомительную регистрацию, баллы не выставляются.
5	Наличие в коллективном договоре положений о поддержке реализации концепции «нулевого травматизма» на территории области	2	Указывается пункт (ы) коллективного договора			При отсутствии положений баллы не выставляются.
6*	Наличие программы «нулевого травматизма» в организации	5	Указывается номер и дата локального акта об утверждении программы. Конкурсной комиссией запрашивается копия программы у претендентов на призовые места			При отсутствии программы баллы не выставляются.

7	Использование средств ГУ – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации на предупредительные мероприятия по охране труда	6	Подтверждается представлением копии приказа ГУ – Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации о выделении средств на предупредительные мероприятия (учитывается использование средств за 2019-2021 гг)			При отсутствии документов баллы не выставляются.
8	Проведение предварительных и периодических медицинских осмотров и обязательных психиатрических освидетельствований в соответствии с нормативно-правовыми актами.	8	Подтверждается наличием Списка контингента, поименного списка работников, направляемых на медосмотр, утвержденных работодателем, заключительного акта по результатам осмотра. Представляется копия заключительного акта по результатам медосмотра.			При 100% охвате подлежащих осмотру в отчетном году - 8 баллов, 50-99% - 3 балла, менее 50% - 0 баллов.
9	Проведение специальной оценки условий труда.	10	Информация подтверждается представлением копий приказа на проведение специальной оценки условий труда, отчета о проведении специальной оценки условий труда.			Оценка условий труда проведена: - на 100% рабочих мест - 10 баллов; - на 50-99% рабочих мест - 8 баллов; - на 20-50 % рабочих мест – 4 балла. Менее 20% рабочих мест - 2 балла.

10	Обеспечение работников организации специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающими и обезвреживающими средствами, согласно типовым нормам.	10	<p>Информация представляется работодателем в произвольной форме, с указанием % обеспеченных СИЗ в соответствии с нормами</p> <p>Конкурсной комиссией оценивается показатель претендентов на призовые места при посещении работодателя путем выборочной проверки личных карточек учета выдачи средств индивидуальной защиты работникам.</p>			<p>Обеспечение 100% в соответствии с действующими нормами – 10 баллов.</p> <p>Полнота и качество оцениваются комиссией, которая может принять решение о начислении дополнительных 3 баллов за обеспечение современными СИЗ выше установленных норм.</p> <p>При обеспечении СИЗ работников ниже 100 % от подлежащих обеспечению баллы не выставляются.</p>
11	Наличие кабинета (уголка) по охране труда.	5	<p>Подтверждается работодателем в произвольной форме. Представляются фото, видео и др.</p> <p>Конкурсной комиссией оценивается показатель претендентов на призовые места при посещении работодателя.</p>			<p>При отсутствии кабинета (уголка) баллы не выставляются.</p>
12	Оформление наглядной агитации по охране труда (наличие стендов (уголков), информации по охране труда, знаков безопасности и др.).	5	<p>Информация по показателям представляется работодателем в произвольной форме (фото, видео, описание и др.)</p> <p>Конкурсной комиссией оценивается показатель претендентов на призовые места при посещении работодателя.</p>			<p>При отсутствии наглядной агитации баллы не выставляются.</p>

13	Санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников (наличие санитарно-бытовых помещений, медицинских пунктов, медицинских аптек и др.).	5	Информация по показателям представляется работодателем в произвольной форме (фото, видео, описание с учетом установленных норм по санитарно-бытовому обеспечению и др.). Конкурсной комиссией оценивается показатель при посещении работодателя.			При обеспечении санитарно-бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами выставляется 5 баллов.
14	Наличие приказа в организации о возложении обязанностей по проведению вводного инструктажа и наличие программы вводного инструктажа, разработанной на основании НПА с учетом специфики деятельности организации и утвержденной работодателем.	8	Подтверждается представлением копии приказа о возложении обязанностей по проведению вводного инструктажа и представлении информации с указанием номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих наличие программы вводного инструктажа			При отсутствии документов баллы не выставляются.
15	Наличие приказа о создании комиссии по проверке знаний требований охраны труда работников организации. Наличие документов, подтверждающих полномочия членов комиссии.	8	Подтверждается представлением копии приказа и протоколов (удостоверений) о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда членов комиссии по проверке знаний по охране труда. Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель.			При отсутствии документов баллы не выставляются. При наличии в организации менее 3х человек, которые прошли обучение в аккредитованных организациях, баллы не выставляются.

16*	Охват обучением по охране труда и проверкой знаний требований охраны труда работников, которые должны пройти это обучение.	10	Подтверждается наличием протоколов (удостоверений) о прохождении обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда. Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающие показатель.			Прошли обучение 100% - 10 баллов, 99-50% - 5 баллов, менее 50% - 0 баллов.
17	Наличие перечня мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков на 2021 год и его выполнение.	10	Указывается номер и дата локального акта об утверждении перечня мероприятий			При отсутствии документов баллы не выставляются
18	Проведение оценки профессиональных рисков в организации.	10	Указываются номера, даты, названия локальных нормативных актов, подтверждающих показатель.			В случае не проведения баллы не выставляются

*Первоначально документы в Департамент труда и занятости населения области не представляются, в графу 4 вносится информация о документах, подтверждающих показатель. Документы представляются работодателем по запросу конкурсной комиссии и /или при посещении работодателя - претендента на призовые места.

Дополнительная информация о проводимых (корпоративных) мероприятиях, направленных на популяризацию охраны труда в организации (корпоративные конкурсы, конкурсы детского рисунка, агитбригады, дни охраны труда, праздники, посвященные охране труда), на укрепление здоровья на рабочем месте, популяризацию здорового образа жизни, проведенных в 2021 году, предоставляется в произвольной форме. Описывается каждое мероприятие с указанием локальных актов, утверждающих положение о проводимом мероприятии. Предоставляются локальные акты, подтверждающие итоги проведения мероприятия, фото, видео и пр., указываются ссылки на информацию в СМИ (при наличии).

За каждое мероприятие начисляется по 3 балла.

Руководитель

(Ф.И.О., подпись, дата)

Председатель профсоюзного комитета организации,
представитель иного представительного
органа работников (при его наличии)

(Ф.И.О., подпись, дата)

Исполнитель

(Ф.И.О., подпись, дата,
контактный телефон)

Итоговая таблица организации*(Заполняется конкурсной комиссией)**(название)*

Направление работы по охране труда	Фактическое количество баллов по рассмотренным материалам
Организация работы по охране труда (итог из таблицы приложения 3 к Положению)	
Дополнительные баллы за мероприятия, популяризирующие охрану труда в организации (приложения 3 к Положению)	
Снижение баллов за случаи травматизма (по сведениям приложения 2 к Положению)*	
Увеличение баллов за творческий подход к оформлению материалов (принимается решением комиссии) + 3 балла	
ИТОГО по результатам рассмотрения документов	

* При равенстве набранных баллов, а также при решении иных спорных вопросов при определении победителей смотря-конкурса, для корректировки результатов используются данные о состоянии производственного травматизма у работодателя, сравниваются с областными показателями травматизма на производстве (по уточненным данным ГУ - Вологодского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации за 2021 год: Кч=0,9; Кт=69,5):

- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) меньше 0,2, то количество баллов не снижается;
- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 0,3 до 0,5 то общее количество баллов по организации снижается на 5 баллов;
- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) от 0,6 до 0,9 то общее количество баллов по организации снижается на 7 баллов;
- если коэффициент частоты производственного травматизма в расчете на 1000 работающих (Кч) более 0,9 то общее количество баллов по организации снижается на 10 баллов;
- если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) меньше или равен 35, то общее количество баллов по организации не снижается;
- если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) от 35,1 до 55, то общее количество баллов по организации снижается на 5 баллов;
- если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) от 56, до 69,5 то общее количество баллов по организации снижается на 7 баллов;
- если коэффициент тяжести производственного травматизма (Кт) более 69,6 то общее количество баллов по организации снижается на 10 баллов.